

Кадровая политика АО «СХК»

С 10.02.2017 года в АО «СХК» введена в действие «Единая отраслевая кадровая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций».

Принципы кадровой политики:

1. ответственность руководителей за эффективность работы с персоналом;
2. системное обучение, развитие и продвижение работников Корпорации и ее организаций в рамках атомной отрасли в соответствии со стратегическими целями Госкорпорации;
3. социальное партнерство при обеспечении согласования интересов работников и работодателей;
4. приоритет культуры результата и постоянных улучшений;
5. вознаграждение за результат, стимулирующее реализацию стратегических целей Корпорации и ее организаций;
6. предоставление работникам возможности выразить свою оценку ситуации, давать руководителям и получать от них обратную связь о своей работе, получать любую общедоступную информацию о деятельности Корпорации и ее организаций.

Для реализации стратегических целей на предприятии внедряются новые подходы к управлению человеческими ресурсами, которые при сохранении традиционной для атомной отрасли высокой степени социальной защиты делают ставку на командную работу и повышение эффективности каждого сотрудника, подразделения и предприятия.